

APPACDM – LISBOA

Associação Portuguesa de Pais e Amigos do Cidadão Deficiente Mental



A APPACDM de Lisboa é uma Instituição Particular de Solidariedade Social vocacionada para o atendimento a pessoas com deficiência intelectual e incapacidade.

Fundada em 1962, assumiu desde logo respostas às necessidades específicas desta população criando e adequando serviços ao longo do tempo mantendo-os actualizados.

Desde a sua fundação tem contribuído com a sua experiência na defesa dos interesses e direitos da sua população alvo, no desenvolvimento do movimento associativo na área específica da reabilitação bem como do seu enquadramento na cooperação com o estado.

Oferece diariamente serviços nas áreas da educação, das actividades ocupacionais, da formação profissional, do emprego, de lares e residências a 700 crianças, jovens e adultos enquadrados por 320 colaboradores nos concelhos de Lisboa, Cascais e Almada.

Plano de Actividades 2010

As actividades a desenvolver no ano de 2010 serão condicionadas por um conjunto de factores externos e internos aos quais este plano de actividades procura responder.

A nível externo, deparamo-nos com as seguintes condicionantes:

- A provável possibilidade de não actualização do valor dos acordos de cooperação.
- O impacto no Contrato Colectivo de Trabalho do aumento previsto para o salário mínimo nacional.
- O impacto na normal actividade da Instituição provocada pela gripe A.

A nível interno, deparamo-nos com as seguintes condicionantes:

- Implementação do Sistema de Gestão da Qualidade.
- Fim do Projecto A de Formação Profissional na Ajuda.
- Construção do Centro de Actividades Ocupacionais e Lar em Alapraia.

Tendo em conta os factores enunciados propõe-se a realização das seguintes acções para o ano de 2010.

1-Implementação do Sistema de Gestão da Qualidade

- Elaboração de processos /procedimentos.
- Envolvimento dos colaboradores.
- Disseminação dos mesmos a nível organizacional.

2- Recursos Humanos

- Adequar o nº de colaboradores às necessidades /recursos financeiros.
- Recorrer ao sistema de mobilidade e reconversão de funções, de forma a evitar novas contratações resultantes da eventual dispensa de colaboradores e substituição de saídas por reforma.
- Disseminar a prática de conduta ética, conducente à mudança de atitudes adequada às necessidades específicas da instituição, com particular enfoque na relação com os utentes.
- Promover acções de formação de acordo com o plano estabelecido, decorrente da análise do Sistema de Avaliação de Desempenho.

3-Financiadores/Financiamentos

Apresentar,

- Proposta de revisão de acordos de cooperação deficitários.
- Processo de candidatura para novo acordo de cooperação da valência de apoio ocupacional, a desenvolver nas instalações na Ajuda.
- Processo de candidatura, para acordo de lar e apoio ocupacional em Alapraia.
- Dinamizar o Conselho Solidário.

4- Património

- Proceder as acções necessárias, à eliminação das condicionantes legais ao licenciamento das instalações.
- Finalizar processos de registo dos imóveis em nome da Instituição.
- Construir as novas instalações de Alapraia e iniciar o processo de equipamento.
- Avaliar e reestruturar o sistema de transportes implementado em 2009.
- Avaliar as condições de mercado para eventual alienação dos imóveis considerados na autorização da Assembleia-geral, de 9 de Janeiro de 2003.

5- Modelo de Gestão

- Introduzir acções de melhoria no actual modelo de gestão participativo, decorrente da análise da experiência adquirida nos últimos dois anos.

6- Orçamento

- Dar cumprimento ao orçamento elaborado em função do presente plano de actividades
- Efectuar o controlo da gestão orçamental

7- Eventos

- Nomear as Comissões Organizadoras dos eventos a realizar no âmbito das Comemorações do 50º Aniversário da Instituição.

Lisboa 10 de Dezembro de 2009